

Polityka pracy i praw człowieka stosowana w spółce CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k.

Cel

W CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. jesteśmy głęboko przekonani, że wszyscy ludzie powinni być traktowani sprawiedliwie i z szacunkiem oraz że prawa człowieka to niezbywalne prawa wszystkich ludzi, niezależnie od rasy, koloru skóry, wyznania, płci, wieku, niepełnosprawności fizycznej lub umysłowej, narodowości, orientacji seksualnej, tożsamości i/lub ekspresji płciowej, informacji genetycznej czy jakiegokolwiek innego faktu, różniącego nas między sobą. Niniejsza Polityka jest zgodna podstawowymi zasadami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, jak również Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, a także wzmacnia nasze zobowiązanie do poszanowania wszystkich uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka zgodnie z Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Zobowiązujemy się do włączania naszych interesariuszy w procesy wdrażania w życie niniejszej Polityki.

CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. to globalny dostawca systemów aluminiowo-szklanych ścian, z siedzibą w Europie. Niniejsza Polityka dotycząca postępowania w miejscu pracy i praw człowieka ma charakter uniwersalny i odnosi się do miejsc na całym świecie, do których dotrzemy z naszymi usługami. Oferując nasze usługi i produkty skupiamy się na tych obszarach praw człowieka, które uznaliśmy za priorytetowe w zakresie działalności naszej firmy oraz przemysłu szkło/aluminium.

Nasi interesariusze

Zaangażowanie w przestrzeganie niniejszej Polityki wypływa z głębokiej wiary w jej sens oraz obejmuje wszystkich interesariuszy, znajdujących się w strefie naszych wpływów, jako przedsiębiorstwa: pracowników spółki i spółek powiązanych, partnerów biznesowych (dostawców i podwykonawców) oraz lokalnych społeczności, w których żyjemy i pracujemy.

Nasze polityki i praktyki związane z zatrudnianiem pracowników mają na celu zapewnienie uczciwego i sprawiedliwego traktowania wszystkich zatrudnionych. Działania w tym zakresie budujemy na fundamencie wzajemnego szacunku. Zależy nam na współpracy z partnerami biznesowymi, dostawcami i wykonawcami, których poglądy na temat praw człowieka są zbieżne z naszymi i którzy w biznesie kierują się zasadami zgodnymi z treścią niniejszej Polityki, jak również z zasadami określonymi w naszym Kodeksie Etyki i Postępowania w Biznesie.

Więcej informacji na tematy związane z tym, jak działamy można znaleźć w wymienionym wyżej Kodeksie, który jest dostępny na stronie creoconcept.pl. Dumą napawa nas fakt, że jesteśmy aktywnymi członkami naszych lokalnych społeczności. Angażujemy się w lokalne życie społeczne i partycypujemy w działaniach wybranych organizacji obywatelskich, które umożliwiają nam prowadzenie otwartego dialogu z mieszkańcami miasta w którym działamy (Kielce) na temat potencjalnego wpływu kwestii związanych z prawami człowieka na społeczność, w ramach których prowadzimy działalność.



Dzieci i młodzi pracownicy

Zgodnie z podstawowymi zasadami oraz przepisami prawa krajowego i międzynarodowego, nie zatrudniamy dzieci, ani nie wspieramy wykorzystywania pracy dzieci. Wspieramy tworzenie programów edukacyjnych, szkoleniowych i praktyk zawodowych związanych z formalną edukacją dla młodych ludzi, a także staże, programy praktyk zawodowych i współpracy, promujemy także dualny system edukacji w Polsce z naciskiem na działania tego typu realizowane w naszym mieście.

Praca przymusowa i współczesne niewolnictwo

Wierzymy, że ludzie powinni pracować w danym miejscu, ponieważ chcą w nim być i sami je wybrali, a nie dlatego, że są do tego zmuszani. Nie wykorzystujemy pracy więźniów, ani nie korzystamy z instrumentów pracy przymusowej, pracy w ramach odpracowania długów, niewolnictwa lub jakiegokolwiek formy poddaństwa.

Równość szans

Uznajemy, szanujemy i akceptujemy wszelkie różnice kulturowe występujące na światowym rynku. Naszym celem jest przyciąganie, rozwijanie współpracy oraz zatrzymywanie najlepszych ludzi reprezentujących wszystkie kultury i grupy społeczne, w oparciu o ich umiejętności a nie rasę, płeć, wyznanie, orientację seksualną czy światopogląd.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Naszą działalność prowadzimy w sposób, który nie oddziałuje na ludzi w sposób szkodliwy. Szanujemy środowisko naturalne. Zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia w kierunku maksymalnego obniżenia liczby wypadków w trakcie pracy. Zależy nam na przestrzeganiu wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących bezpieczeństwa, zdrowia i ochrony środowiska. Zobowiązanie to wspieramy poprzez kompleksowe wdrażanie procedur i szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i ochrony środowiska, które zapewniamy naszym zespołom pracowniczym, poprzez stosowanie naszej polityki bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska dedykowanej dla wykonawców oraz poprzez system zarządzania i raportowania na temat wypadków.

Wynagrodzenie i świadczenia

Dokładamy wszelkich starań, aby nasi pracownicy otrzymywali konkurencyjne wynagrodzenie wystarczające na utrzymanie, w oparciu o ocenę wynagrodzeń dokonywaną na lokalnym rynku pracy. Zapewniamy konkurencyjne wynagrodzenie i świadczenia współmierne do standardów branżowych, a także dbamy o to, aby wynagrodzenie spełniało lub przekraczało tzw. wynagrodzenie minimalne. Nasze zasady wynagradzania są jasno zakomunikowane pracownikom i są w pełni zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

Stosunek pracy i godziny pracy

CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących pracy i zatrudnienia, w tym szczególnie dotyczących czasu pracy, warunków pracy i odpowiedniego wynagrodzenia.



Relacje z lokalnymi społecznościami

W ramach naszych zasad, szanujemy kultury, zwyczaje i wartości ludzi w społecznościach, do których kierujemy swoją działalność oraz bierzemy pod uwagę ich potrzeby, obawy i aspiracje, w tym prawo do wyrażenia swobodnej i świadomej zgody na świadczenie usług. Poważnie traktujemy zobowiązania, wynikające z bycia firmą odpowiedzialną społecznie i staramy się wywierać pozytywny wpływ na lokalne społeczności, w których żyjemy i pracujemy.

Zakaz dyskryminacji i niehumanitarnego traktowania

Zależy nam na utrzymaniu w pełni profesjonalnego, bezpiecznego i wolnego od dyskryminacji środowiska pracy oraz na zapewnieniu, że każdy pracownik jest traktowany sprawiedliwie i z godnością. Stosujemy zasadę zerowej tolerancji dla wszelkiego rodzaju mobbingu, dyskryminacji, molestowania czy molestowania seksualnego. Żaden pracownik nie może być obiektem fizycznego, seksualnego, psychologicznego lub słownego molestowania, nadużycia lub zastraszania w jakiegokolwiek formie. W CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. zabrania się podejmowania działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze złożyły skargę dotyczącą takiego naruszenia.

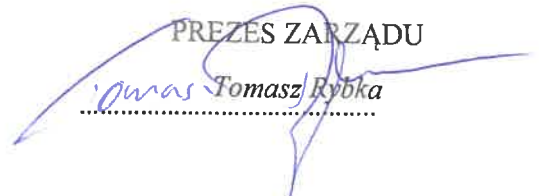
Szkolenia i komunikacja

CreoConcept Sp. z o.o. Sp.k. komunikuje niniejszą Politykę oraz towarzyszące jej wytyczne pracownikom za pośrednictwem ustalonych kanałów komunikacji wewnętrznej. Pracownicy spółki mają dostęp do pozostałych polityk oraz są odpowiednio przeszkoleni w zakresie stosowania niniejszej Polityki w ramach ich formy zatrudnienia.

Wskazówki i zgłaszanie

Od każdego pracownika CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. oczekuje się przestrzegania niniejszej Polityki i wzajemnej odpowiedzialności za działania podejmowane w miejscu pracy. Wdrażanie niniejszej Polityki jest wspierane na wszystkich szczeblach zarządzania w ramach organizacji. Wspieramy naszych pracowników w podejmowaniu właściwych decyzji i z tego powodu ustanowiliśmy Kodeks Etyki i Postępowania w Biznesie CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k., aby pomóc naszym pracownikom lepiej zrozumieć politykę firmy, wskazać pożądane kierunki ich działań oraz misję firmy. Przestrzeganie wszystkich obowiązujących w ramach wspomnianego kodeksu przepisów jest obowiązkowe, ale same przepisy nie definiują naszych etycznych praktyk biznesowych.

W CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. cenimy otwartą i szczerą komunikację, dlatego zachęcamy wszystkich pracowników do przekazywania swoich opinii w konstruktywny sposób, w tym za pośrednictwem anonimowych kanałów przekazywania informacji, bez obawy przed podjęciem działań odwetowych. Pracownik, który uważa, że doszło do naruszenia obowiązującego prawa w miejscu pracy i/lub polityk firmy, może zgłosić taką informację kierownictwu, działowi kadr, lub za pośrednictwem anonimowych kanałów przekazywania informacji. Każde zgłoszenie zostanie zbadane i w uzasadnionych przypadkach podjęte zostaną działania naprawcze, w celu rozwiązania zgłoszonych problemów.

PREZES ZARZĄDU

.....
Tomasz Rybka

