



P E R F E C T W A L L

**Polityka zdrowia,
bezpieczeństwa
i higieny pracy oraz
godnych warunków
jej świadczenia
w firmie CreoConcept
Sp. z o.o. Sp. k.**





1. Wstęp

Celem niniejszej Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz godnych warunków pracy jest określenie zasad, na jakich odbywa się świadczenie pracy w firmie CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k., w zakresie zdrowia pracowników, ich bezpieczeństwa oraz przestrzegania zasad BHP. Jako firma o charakterze usługowym i produkcyjnym działająca w sektorze budowlanym, dostarczamy na rynek wyroby, dające naszym klientom gwarancję jakości i wysokiej estetyki, zapewniając jednocześnie, że produkcja i montaż wyrobów dedykowanych do wnętrz naszych klientów odbywają się w godnych i bezpiecznych warunkach pracy, stworzonych wszystkim pracownikom firmy **CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k.**, zarówno tym pracującym przy montażu ścian aluminiowo-szklanych, jak i tym wykonującym prace biurowe.

Dbłość o zdrowie i życie pracowników stanowi priorytet naszej firmy, a bezpieczeństwo pracy zapewniamy na bieżąco, poprzez odpowiednie szkolenia, nadzór, stosowanie wymagań i norm prawnych oraz nieustanne inwestycje w środki trwałe. Bezpieczne i higieniczne warunki pracy stwarzamy opierając się o obowiązujące wymagania prawa krajowego, prawodawstwa Unii Europejskiej i treść konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, a także inne obowiązujące nas akty prawne.

2. Nasze zobowiązania

Prowadząc i rozwijając firmę CreoConcept od kilkunastu lat, jesteśmy świadomi, że realizacja przyjętych przez nas celów w obszarze tworzenia bezpiecznego miejsca pracy to proces ciągły, dlatego zobowiązujemy się do:

- zapobiegania wypadkom przy pracy i zagrożeniom potencjalnie wypadkowym dzięki stałemu dialogowi z naszymi pracownikami oraz dzięki wykonywaniu cyklicznych audytów wewnętrznych, służących badaniu oceny zgodności z przepisami prawa i wewnętrznymi standardami firmy,
- przeciwdziałaniu i zapobieganiu chorobom zawodowym poprzez wykonywanie badań lekarskich medycyny pracy, przeprowadzanie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, tworzenie ergonomicznych miejsc pracy, a także oferowanie wsparcia w zakresie prywatnej opieki medycznej, rehabilitacji, ubezpieczenia zdrowia i życia;
- nadzoru nad zagrożeniami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez identyfikowanie obszarów wymagających poprawy, właściwego reagowania na nie oraz podejmowania dodatkowych kroków w przypadku, gdy dotychczasowe rozwiązania nie przyniosły pożądanych rezultatów,
- identyfikacji i ciągłego eliminowania lub ograniczania zagrożeń występujących na stanowiskach pracy, poprzez analizę i ocenę ryzyka zawodowego,
- ciągłego doskonalenia działań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy z wykorzystaniem najnowszych osiągnięć nauki, techniki i dotychczasowych doświadczeń,
- postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi,
- podnoszenia świadomości i odpowiedzialności naszych pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, w szczególności poprzez cykliczne przeprowadzanie szkoleń w tym obszarze, a także poprzez kreowanie i rozwijanie kultury bezpieczeństwa przy współdziałaniu pracowników wszystkich szczebli,
- kształtowania postawy i świadomości bezpiecznego wykonywania prac wśród naszych podwykonawców poprzez przeprowadzanie dla nich szkoleń w tym zakresie oraz udostępnianie wewnętrznych materiałów, które stanowią będą zbiór zasad prowadzenia prac i wymagań w zakresie bezpieczeństwa, jakie stawiane są podwykonawcom wykonującym prace na terenie CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. oraz półek powiązanych,
- utrzymywania i rozwijania efektywnego dialogu z pracownikami, klientami, społecznościami lokalnymi, organami administracji, w tym kontrolnymi, a także innymi stronami zainteresowanymi,
- ciągłego podnoszenia przez pracowników kwalifikacji w zakresie zarządzania bezpieczeństwem oraz utrwalania w nich przekonania, że wspólne bezpieczeństwo w przedsiębiorstwie zależy od prawidłowego wypełniania obowiązków przez każdego członka załogi,
- zapewnienia niezbędnych i właściwych zasobów i środków celem właściwego zarządzania obszarem w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- ciągłego doskonalenia się w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- prowadzenia konsultacji z pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także angażowania ich poprzez: udział w audytach, składanie propozycji ulepszeń i uwzględniania ich zdania w kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy.





3. Odpowiedzialność za bezpieczeństwo

W CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. wierzymy, że osiągnięcie powyższych celów jest możliwe tylko w przypadku pełnego i aktywnego zaangażowania najwyższego kierownictwa oraz wszystkich pracowników i współpracowników firmy. Dlatego też do tychże adresujemy niniejszą Politykę; a także do odwiedzających nas interesariuszy.

4. Przegląd i monitorowanie

Niniejsza Polityka podlega okresowemu przeglądowi minimum raz w roku pod kątem jej adekwatności oraz bieżącej aktualizacji, w celu dalszego doskonalenia i zapewnienia zgodności z wymogami przepisów prawa działań CreoConcept p. z o.o. Sp. k., zmierzających ku zapewnieniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Tym samym CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. zastrzega sobie prawo do modyfikowania Polityki w dowolnym czasie.

5. Komunikacja

Niniejsza Polityka jest dostępna na stronie CreoConcept w zakładce ESG. Jej wdrożenie jest na bieżąco wspierane działaniami komunikacyjnymi, zarówno wewnątrz struktur firmy, jak i w łańcuchu wartości firmy.

6. Zgłaszanie nieprawidłowości w zakresie niniejszej polityki

Dostępne kanały zgłaszania nieprawidłowości określają Polityka antykorupcyjna, Polityka antymobbingowa oraz Procedura zgłaszania przypadków nieprawidłowości, podejmowania działań następczych oraz ochrony osób, dokonujących zgłoszeń w CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. które są dostępne na stronie CreoConcept, w zakładce ESG.

7. Obowiązywanie

Polityka Zdrowia, Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (BHP) oraz godnych warunków pracy w firmie CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. została przyjęta w dniu 29 listopada 2024 r. i obowiązuje od dnia 29 listopada 2024 r.



P E R F E C T W A L L

© Copyright 2024 CreoConcept Sp. z o.o. Sp.k.

Publications of CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k.

THINK CREO