



P E R F E C T W A L L

**Die Arbeits- und
Menschenrecht-
srichtlinie, die bei
CreoConcept
Sp. z o.o. Sp. k.**





Ziel

Bei CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. sind wir der festen Überzeugung, dass alle Menschen fair und mit Respekt behandelt werden sollten und dass die Menschenrechte die unveräußerlichen Rechte aller Menschen sind, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, körperlicher oder geistiger Behinderung, Nationalität, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität und/oder -ausdruck, genetischen Informationen oder anderen Faktoren, die uns von anderen unterscheiden. Diese Politik steht im Einklang mit den Grundprinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und bekräftigt unsere Verpflichtung zur Achtung aller international anerkannten Menschenrechte im Einklang mit der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

Wir verpflichten uns, unsere Geschäftspartner in die Umsetzungsprozesse dieser Richtlinie einzubeziehen.

CrecoConcept Sp. z o.o. Sp. k. ist ein globaler Anbieter von Aluminium- und Glaswandsystemen mit Sitz in Europa. Diese Richtlinie zum Verhalten am Arbeitsplatz und zu den Menschenrechten ist universell und gilt für alle Standorte auf der Welt, die wir mit unseren Dienstleistungen erreichen. Beim Angebot unserer Dienstleistungen und Produkte konzentrieren wir uns auf diejenigen Bereiche der Menschenrechte, die wir im Rahmen unserer Unternehmenstätigkeit und der Glas-/Aluminiumindustrie als vorrangig erachten.

Unsere Geschäftspartner

Das Engagement für diese Richtlinie beruht auf dem festen Glauben an ihre Bedeutung und schließt alle Interessengruppen in unserem Einflussbereich als Unternehmen ein: die Mitarbeiter des Unternehmens und seiner Tochtergesellschaften, die Geschäftspartner (Lieferanten und Subunternehmer) und die lokalen Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten.

Unsere Beschäftigungsrichtlinien und -praktiken sind darauf ausgelegt, eine faire und gleichberechtigte Behandlung aller Mitarbeiter sicherzustellen. Wir bauen Aktivitäten in diesem Bereich auf der Grundlage gegenseitigen Respekts auf. Wir verpflichten uns zur Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern, Lieferanten und Auftragnehmern, deren Ansichten zu Menschenrechten mit unseren übereinstimmen und deren Geschäftsgrundsätze mit dem Inhalt dieser Richtlinie sowie den in unserem Ethik- und Geschäftsverhaltenskodex dargelegten Grundsätzen übereinstimmen.

Weitere Informationen zu Themen im Zusammenhang mit unserer Arbeitsweise finden Sie im oben genannten Kodex, der unter creoconcept.pl verfügbar ist. Wir sind stolz darauf, dass wir aktive Mitglieder unserer lokalen Gemeinschaften sind. Wir sind in das örtliche Gemeinschaftsleben eingebunden und beteiligen uns an den Aktivitäten ausgewählter zivilgesellschaftlicher Organisationen, die es uns ermöglichen, mit den Einwohnern der Stadt, in der wir tätig sind (Kielce), einen offenen Dialog über die möglichen Auswirkungen von Menschenrechtsfragen auf die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, zu führen.

Kinder und junge Arbeitnehmer

Im Einklang mit den Grundprinzipien und Bestimmungen des nationalen und internationalen Rechts beschäftigen wir keine Kinder und unterstützen den Einsatz von Kinderarbeit nicht. Wir unterstützen die Schaffung von Bildungs-, Ausbildungs- und Lehrlingsprogrammen im Zusammenhang mit der formalen Bildung für junge Menschen sowie von Praktika, Lehrstellen und Kooperationsprogrammen und fördern das duale Ausbildungssystem in Polen mit Schwerpunkt auf Aktivitäten dieser Art, die in unserer Stadt durchgeführt werden.

Zwangsarbeit und moderne Sklaverei

Wir glauben, dass Menschen an einem Ort arbeiten sollten, weil sie dort sein wollen und ihn gewählt haben, und nicht, weil sie dazu gezwungen werden. Wir setzen weder Gefängnisarbeit noch Zwangsarbeit, Schuldenerlass, Sklaverei oder irgendeine Form der Knechtschaft ein.

Chancengleichheit

Wir erkennen, respektieren und akzeptieren alle kulturellen Unterschiede, die auf dem globalen Markt auftreten. Unser Ziel ist es, die besten Mitarbeiter aus allen Kulturen und sozialen Gruppen aufgrund ihrer Fähigkeiten und nicht aufgrund ihrer Rasse, ihres Geschlechts, ihrer Religion, ihrer sexuellen Orientierung oder ihrer Weltanschauung zu gewinnen, ihre Zusammenarbeit zu fördern und sie zu halten.

Arbeitssicherheit

Wir führen unsere Geschäfte so aus, dass keine schädlichen Auswirkungen auf die Menschen entstehen. Wir respektieren die natürliche Umwelt. Wir verpflichten uns zu kontinuierlicher Verbesserung, um die Zahl der Arbeitsunfälle so weit wie möglich zu reduzieren. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz. Wir unterstützen dieses Engagement durch die umfassende Umsetzung von Sicherheits- und Umweltverfahren und Schulungen, die wir unseren Mitarbeiterteams anbieten, durch die Anwendung unserer Arbeitsschutz- und Umweltpolitik für Auftragnehmer und durch unser Unfallmanagement- und Meldesystem.





Vergütung und Leistungen

Wir unternehmen alle Anstrengungen, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter eine wettbewerbsfähige, existenzsichernde Vergütung erhalten, die auf Vergütungsbewertungen auf dem lokalen Arbeitsmarkt basiert. Wir bieten wettbewerbsfähige, branchenübliche Vergütungen und Sozialleistungen und stellen sicher, dass die Vergütungen den so genannten Mindestlohn erreichen oder übertreffen. Unsere Vergütungsrichtlinien werden den Mitarbeitern klar kommuniziert und entsprechen vollständig allen geltenden Gesetzen.

Arbeitsverhältnis und Arbeitszeiten

CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. hält alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Arbeit und Beschäftigung ein, insbesondere solche in Bezug auf Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen und angemessene Vergütung.

Beziehungen zu lokalen Gemeinschaften

Zu unseren Grundsätzen gehört, dass wir die Kulturen, Bräuche und Werte der Menschen in den von uns anvisierten Gemeinschaften respektieren und ihre Bedürfnisse, Anliegen und Wünsche berücksichtigen, einschließlich ihres Rechts auf freie und informierte Zustimmung zur Erbringung von Dienstleistungen. Wir nehmen die Verpflichtungen eines sozial verantwortlichen Unternehmens ernst und streben danach, einen positiven Einfluss auf die lokalen Gemeinschaften zu haben, in denen wir leben und arbeiten.

Verbot von Diskriminierung und unmenschlicher Behandlung

Wir setzen uns dafür ein, ein absolut professionelles, sicheres und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld aufrechtzuerhalten und sicherzustellen, dass jeder Mitarbeiter fair und mit Würde behandelt wird. Bei jeder Art von Mobbing, Diskriminierung, Belästigung oder sexueller Belästigung wenden wir den Grundsatz der Nulltoleranz an. Kein Mitarbeiter darf körperlicher, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung, Misshandlung oder Einschüchterung in irgendeiner Form ausgesetzt werden. Bei CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. sind Vergeltungsmaßnahmen gegen jeden, der in gutem Glauben eine Beschwerde über einen solchen Verstoß einreicht, verboten.

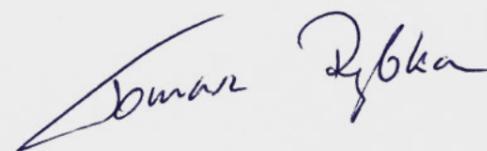
Schulung und Kommunikation

CreoConcept Sp. z o.o. Sp.k. kommuniziert diese Richtlinie und die begleitenden Richtlinien über etablierte interne Kommunikationskanäle an die Mitarbeiter. Die Mitarbeiter des Unternehmens haben Zugang zu anderen Richtlinien und werden im Rahmen ihrer Beschäftigungsform angemessen in der Anwendung dieser Richtlinie geschult.

Hinweise und Meldung

Von jedem Mitarbeiter von CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. wird die Einhaltung dieser Richtlinie und die gegenseitige Verantwortung für die am Arbeitsplatz ergriffenen Maßnahmen erwartet. Die Umsetzung dieser Richtlinie wird auf allen Managementebenen innerhalb der Organisation unterstützt. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter dabei, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Aus diesem Grund haben wir einen Ethik- und Geschäftsverhaltenskodex für CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. entwickelt, um unseren Mitarbeitern zu helfen, die Unternehmenspolitik besser zu verstehen, die gewünschten Richtungen ihrer Aktivitäten und die Mission des Unternehmens anzugeben. Die Einhaltung aller geltenden Vorschriften dieses Kodex ist obligatorisch, aber Vorschriften allein definieren nicht unsere ethischen Geschäftspraktiken.

Bei CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. legen wir Wert auf eine offene und ehrliche Kommunikation. Deshalb ermutigen wir alle Mitarbeiter, ihre Meinung auf konstruktive Weise zu äußern, auch über anonyme Kanäle, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu haben. Ein Mitarbeiter, der glaubt, dass ein Verstoß gegen geltendes Arbeitsrecht und/oder Unternehmensrichtlinien vorliegt, kann diese Informationen dem Management, der Personalabteilung oder über anonyme Meldekanäle melden. Jede Meldung wird untersucht und, sofern gerechtfertigt, werden Korrekturmaßnahmen ergriffen, um die gemeldeten Probleme zu lösen.





Die Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinie bei CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k. inie wurde am 1. Juli 2024 zur Anwendung im Unternehmen übernommen.

© Copyright 2024 CreoConcept Sp. z o.o. Sp.k.
Publications of CreoConcept Sp. z o.o. Sp. k.

THINK CREO